

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา พ.ศ.๒๕๖๓



งานบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

๑. ความเป็นมา

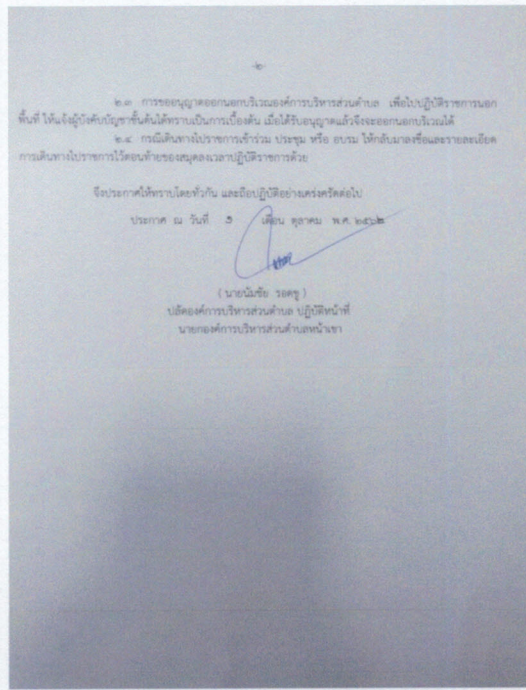
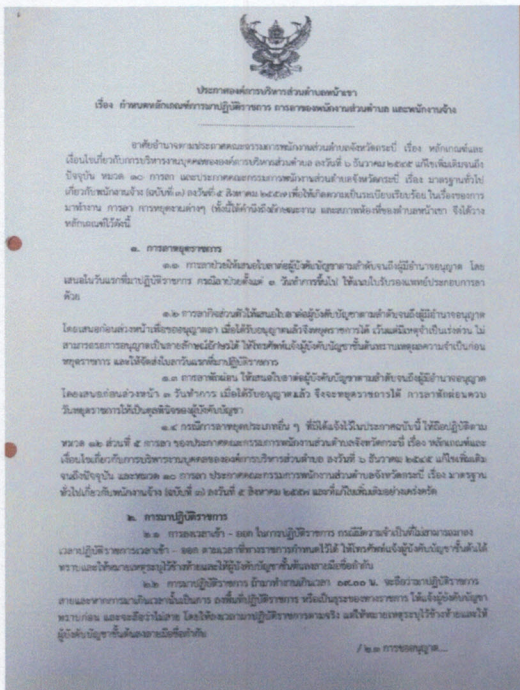
๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา พ.ศ.๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรม

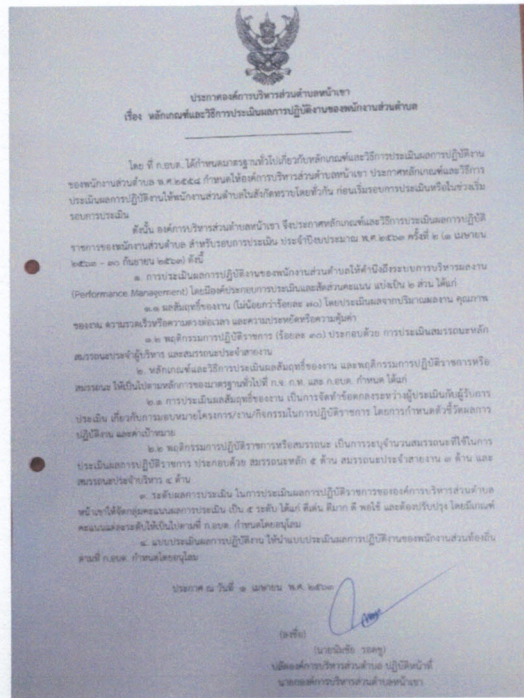
๒. ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ได้รวบรวมผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในรอบระยะเวลา ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งหมด โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยรวบรวมได้จำนวน ๙ กิจกรรม ดังนี้

๑. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ



๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน



๓. ส่งเสริมความพอเพียงด้วยการส่งเสริมให้พนักงานนำอาหารมาร่วมรับประทาน



๔. การร่วมงานราชพิธี , รัฐพิธีต่างๆ



๕. การเข้าร่วมโครงการทางศาสนาและวัฒนธรรมต่างๆ

สารทไทย เดือนสิบ



แห่เทียนพรรษา



โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๓



๖. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา



๗. โครงการอบรมจริยธรรม



๘. การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย (ตรวจงานจ้าง)



๙. กิจกรรม Big cleaning day อบต.

